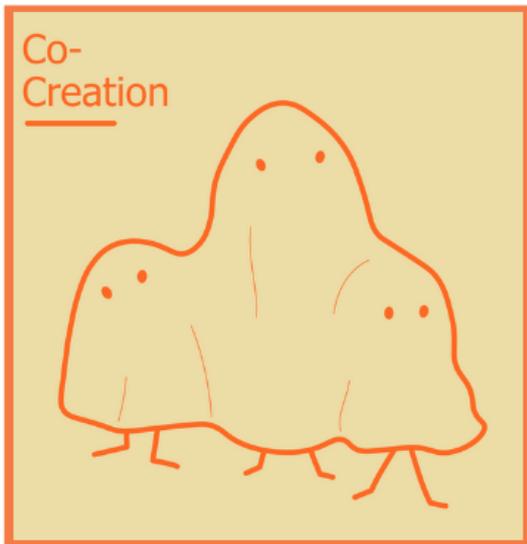


Führungsgrundsätze der Gemeinde Emmen



CO-CREATION FÖRDERN

- Wir erarbeiten Lösungen gemeinsam
- Wir schenken Vertrauen
- Wir teilen die Verantwortung
- Wir reflektieren unsere Arbeit
- Wir handeln eigenverantwortlich
- Wir sind offen für Neues
- Wir nutzen unser Potenzial



DIALOGE FÜHREN

- Wir hören zu und stellen Fragen
- Wir leben die Kommunikation der offenen Türen
- Wir kommunizieren auf Augenhöhe und wertschätzend
- Wir suchen mit unseren Teammitgliedern regelmässigen Austausch
- Wir geben, erwarten und begrüssen konstruktives Feedback
- Wir kommunizieren abteilungsübergreifend

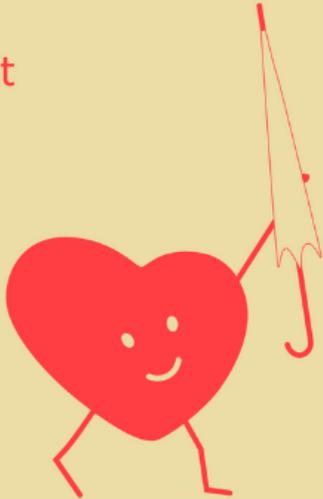


JEDE UND JEDER ZÄHLT

- Wir feiern Erfolge
- Wir sprechen Lob und Dank aus
- Wir schätzen Kompetenzen und setzen sie ein
- Wir tragen Sorge zum Team und dem einzelnen Mitarbeiter und der einzelnen Mitarbeiterin
- Wir anerkennen Fehler als Teil des Lernens
- Wir akzeptieren Schwächen und fördern Stärken



Mit
Herzblut
führen



MIT HERZBLUT FÜHREN

Wir sind Vorbild

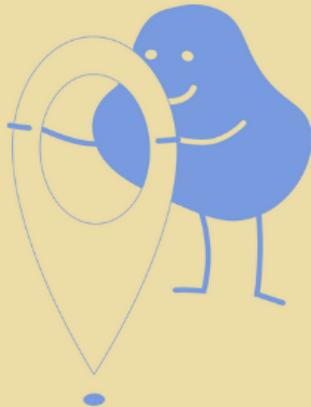
Wir gehen gerne voran: authentisch, engagiert und überzeugt

Wir (er-)klären und befähigen: Wir sind Entwickler

Wir suchen und nutzen Talente



Orientierung
geben



ORIENTIERUNG GEBEN

Wir schaffen realistische und messbare Zielvorgaben

Wir treffen verbindliche Aussagen und handeln danach

Wir vereinbaren Meilensteine

Wir sind fokussiert und behalten die Übersicht

